**Изменения порядка оплаты сверхурочной работы**

Федеральным законом от 22.04.2024 года № 91 – ФЗ в статью 152 Трудового кодекса Российской Федерации внесены изменения в части уточнения порядка оплаты сверхурочной работы.

Согласно закону с 1 сентября 2024 года сверхурочная работа будет оплачиваться исходя из зарплаты, установленной действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты.

Сохранены минимальные размеры оплаты переработанных часов (за первые 2 часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере), а также возможность заменить повышенную оплату на дополнительное время отдыха.

Если локальным нормативным актом или трудовым договором предусматривается оплата сверхурочной работы в более высоком размере, положения настоящего закона не являются основанием для пересмотра работодателем ранее установленных условий.