**Решение № 1**

**трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории Аткарского муниципального района**

**29.03.2024 г.**

**15.00**

**По первому вопросу СЛУШАЛИ:**

Начальника ТЦЗН по Аткарскому району ГКУ СО «ЦЗН Саратовской области» - Костенко В.В.

**РЕШИЛИ:**

Заслушав информацию начальника ТЦЗН по Аткарскому району ГКУ СО «ЦЗН Саратовской области» - Костенко В.В. комиссия **РЕШИЛА**:

**1**.Информацию принять к сведению.

**2.**Рекомендовать главам администраций муниципальных образований Аткарского муниципального района обеспечить контроль по реализации мероприятий и планов социально – экономического развития территорий в части создания и сохранения рабочих мест.

**3**. Рекомендовать сторонам социального партнерства:

- решать задачи сохранения и развития кадрового потенциала, создания новых рабочих мест, повышения качества и конкурентоспособности рабочей силы, смягчения и последствий долговременной безработицы;

- анализировать и оценивать состояние на рынке труда и организовывать выработку конкретных рекомендаций по снижению социальной напряженности на рынке труда;

- усилить работу по контролю за выполнением условий коллективных договоров, отраслевых соглашений и предупреждения конфликтных ситуаций;

- по мере возникновения проблем в социально-трудовой сфере обеспечить рассмотрение их на заседаниях трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений с принятием конкретных решений.

**4.** Рекомендовать руководителям предприятий (организаций):

- исполнять требования трудового законодательства и не допускать дискриминации работников при высвобождении;

-оказывать помощь в трудоустройстве, прохождении профессионального обучения, получении дополнительного профессионального образования и предоставления сверх установленной законодательством дополнительной материальной помощи увольняемым работникам за счет средств работодателей;

- своевременно информировать ТЦЗН по Аткарскому району ГКУ СО «ЦЗН Саратовской области» о наличии вакантных рабочих мест;

- реализовывать меры, предусмотренные трудовым законодательством, коллективными договорами и соглашениями по защите работников в случае приостановки производства или увольнения работников.

**5.** Рекомендовать начальнику ТЦЗН по Аткарскому району ГКУ СО «ЦЗН Саратовской области» Костенко В.В.

-организовать систематическую профориентационную и информационную работу со школьниками и студентами, которая включает в себя предоставление информации о состоянии рынка труда в области, тенденциях его изменения, профессиях наиболее востребованных на сегодняшний день, содержании этих профессий;

- продолжать проводить работу по предоставлению информации населению о состоянии на рынке труда, возможностях трудоустройства, профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации;

- разработать организационные и экономические меры, обеспечивающие приоритет молодежи в приеме после завершения образования на предприятия всех форм собственности;

- выносить на обсуждение вопросы о неправомерности действий работодателей, выразившихся в непредставлении в установленном порядке в центр занятости населения сведений о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест;

- организовать работу, направленную на укрепление взаимодействия с работодателями, по использованию возможностей привлечения дополнительных средств для проведения мероприятий по летней занятости несовершеннолетних.

- оказывать содействие гражданам, обращающимся в центр занятости, в выборе сферы деятельности, профессии, специальности в соответствии с их личными интересами и потребностями.

**6.** Контроль за исполнением настоящего решения возложить на трехстороннюю комиссию по регулированию социально – трудовых отношений 1 раз в 3 месяца.

**Координатор комиссии,**

**председатель рабочей группы Л.В.Шерешилова**

**Секретарь комиссии Е.А. Голубитченко**

**Решение № 2**

**трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории Аткарского муниципального района**

**г. Аткарск**

**29.03.2023**

**15.00**

**1**.Информацию главного специалиста по вопросам трудовых отношений администрации Аткарского муниципального района Голубитченко Е.А. принять к сведению.

**2.Рекомендовать действующим и потенциальным сторонам социального партнерства в сфере труда на территории Аткарского муниципального района:**

-не допускать снижения уровня жизни работающих, ухудшения условий коллективных договоров, внесения в них положений, противоречащих трудовому законодательству или ухудшающих правовое положение людей труда;

-регулярно освещать деятельность положительный опыт социального партнерства организаций в средствах массовой информации, активно сотрудничать с местными печатными органами;

-обеспечивать выполнение трехстороннего Соглашения по регулированию социально – трудовых отношений и коллективных договоров организаций;

**3**.**Рекомендовать руководителям организаций** на основании правовых актов, регулирующих социально-трудовые, экономические и профессиональные отношения между работодателем и работниками на основе взаимно согласованных интересов сторон, а также в соответствии с законодательством Российской Федерации рекомендовать заключать или перезаключать на новый срок коллективные договора;

- включить в коллективные договоры при их заключении и перезаключении дополнительные льготы и гарантии работникам – участникам СВО и членам их семей:

**Работнику – участнику СВО:**

- с целью синхронизации отпусков военнослужащих и их супруг включать положения о предоставлении отпуска супруге военнослужащего совместно с супругом;

- оказывать материальную помощь работнику, призванному на СВО или заключившему контракт, при его уходе на военную службу;

- оказывать материальную помощь работнику – участнику СВО, находящемуся на лечении или реабилитации после ранения;

- проводить за счет средств работодателя внеочередные медицинские обследования работников – бывших участников СВО в соответствии с медицинскими рекомендациями, с сохранением за ними места работы и среднего заработка на время прохождения осмотров;

- выделять при необходимости средства на санаторно – курортное лечение работников – бывших участников СВО (не для бюджетных организаций);

- выделять материальную помощь семье работника – участника СВО, погибшего при выполнении воинского долга.

**Членам семьи работника – участника СВО:**

- оказывать материальную помощь семьям работников – участников СВО при сборе ребенка в школу;

- выделять средства семье работника - участника СВО на ремонт жилья во время его нахождения на СВО.

- выделять бесплатные детские новогодние подарки.

**4. Рекомендовать отделу по социальным вопросам и трудовым отношениям администрации Аткарского муниципального района продолжить работу:**

-по разъяснению и консультированию вопросов по заключению коллективных договоров учреждениям и организациям района;

**5.** Контроль за исполнением решения возложить на трехстороннюю комиссию по регулированию социально – трудовых отношений на территории Аткарского муниципального района.

**Координатор комиссии,**

**председатель рабочей группы Л.В.Шерешилова**

**Секретарь комиссии Е.А. Голубитченко**